

DJEČJI VRTIĆ DUGA RESA
Ulica dr. Ivana Banjavčića 2
Duga Resa

P R A V I L N I K

O ZAŠTITI NA RADU DJEČJEG VRTIĆA DUGA RESA

Duga Resa, ožujak 2018.godine

Na temelju članka 41. stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN, 10/97, 107/07 i 94/13) članka 19. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine, 71/14., 118/14 i 154/14.) i članka 42. i 67. Statuta Dječjeg vrtića Duga Resa Upravno vijeće Dječjeg vrtića Duga Resa KLASA:003-05/17-01/01; URBROJA: 2133/78-05-17-03 od 05. svibnja 2017. godine na 44. sjednici održanoj dana 08. ožujka 2018. godine, donijelo je

P R A V I L N I K

O ZAŠTITI NA RADU DJEČJEG VRTIĆA DUGA RESA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se u svim objektima Dječjeg vrtića Duga Resa (u daljnjem tekstu: Vrtić) provedba zaštite na radu i zaštita radnog okoliša sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Zaštita na radu provodi se u Vrtiću radi sustavnog unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te sigurnog odvijanja odgojno-obrazovnog rada, sigurnosti i zaštite djece, radnika Vrtića i trećih osoba dok borave u unutarnjem i vanjskom prostoru Vrtića.

Provođenje zaštite na radu sastavni je dio radnih obveza svih radnika Vrtića.

Članak 3.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na fizičke osobe koje su u radnom odnosu u Vrtiću i na fizičke osobe koje nisu u radnom odnosu u Vrtiću, ali za Vrtić obavljaju određene aktivnosti odnosno poslove (osobe na stručnom osposobljavanju za rad, osobe koje rade prema ugovoru o djelu, volonteri i studenti - u daljnjem tekstu: radnici).

Odredbe ovog Pravilnika ne primjenjuju se kada je povoljna zaštita na radu osigurana kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i Vrtića ili ugovorom o radu.

Odredbe ovog Pravilnika ne odnose se na radnike drugih poslodavaca za vrijeme obavljanja ugovorenih poslova u Vrtiću i te na treće osobe i roditelje dok borave u prostorima Vrtića sa pripadajućim vanjskim dijelovima .

Članak 4.

Mjere, radnje i sredstva za provođenje zaštite na radu utvrđuju se godišnjim planom i programom rada i financijskim planom Vrtića.

II. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 5.

Zaštita na radu kao organizirano djelovanje u Vrtiću obuhvaća sustav pravila, a osobito:

- pravila pri projektiranju i izradi sredstava rada,
- pravila pri uporabi i održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada u skladu sa sigurnosnim standardima zaštite na radu,
- mjere koje je Vrtić obavezan poduzimati radi provedbe zaštite na radu,
- načine i postupke osposobljavanja i obavješćivanja radnika i ravnatelja Vrtića radi postizanja odgovarajuće razine zaštite na radu,
- zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti poduzetih radi zaštite na radu, 2
- provedbu osnovnih pravila zaštite na radu i posebnih pravila zaštite na radu koja obuhvaćaju posebne uvjete koje moraju ispunjavati radnici pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada,
- načine i postupke suradnje ravnatelja i radnika te njihovih predstavnika i udruga kao i državnih ustanova i tijela nadležnih za zaštitu na radu,

- ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja čimbenika rizika i njihovih štetnih posljedica.

Članak 6.

Ravnatelj i radnici Vrtića dužni su primjenjivati pravila zaštite na radu tako da se svim sudionicima predškolskog odgojno - obrazovnog procesa osigura rad na siguran način te na temelju procjene rizika, organizirati i provoditi radne postupke te poduzimati aktivnosti za sprječavanje izloženosti radnik utvrđenim rizicima kako bi se otklonila i svela na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljeda na radu, profesionalnih te drugih bolesti u vezi s radom i smrtnih događaja.

Članak 7.

Vrtić je dužan provoditi zaštitu na radu na temelju sljedećih načela prevencije:

- procjenjivanja i izbjegavanja rizika,
- sprječavanja rizika na njihovom izvoru,
- prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima te ostalih mjera s ciljem smanjenja štetnih učinaka na zdravlje,
- prilagođavanja tehničkom napretku,
- zamjene opasnog neopasnim ili manje opasnim,
- razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša,
- davanja prednosti skupnim mjerama zaštite na radu u odnosu na pojedinačne mjere zaštite na radu,
- odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika, besplatnost prevencije odnosno mjera zaštite na radu za radnike

III. OBVEZE VRTIĆA U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU

1. Obveza izrade procjene rizika

Članak 8.

Vrtić je obavezan izraditi procjenu rizika kojom se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora glede mogućnosti rizika za nastanak ozljede na radu, profesionalne bolesti i drugih štetnih posljedica po sigurnost i zdravlje radnika i djece.

Procjena rizika provodi se za sve poslove u Vrtiću. Vrtić je obavezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektronskom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Uvjeti, način, metode izrade i revizije procjene rizika, obvezni sadržaj procjene te podaci i klasifikacija opasnosti, štetnosti i napora na radu i u vezi s radom izrađuju se prema važećem Pravilniku o izradi procjene rizika.

2. Odgovornost Vrtića za organiziranje i provedbu zaštite na radu

Članak 9.

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovoran je ravnatelj Vrtića, neovisno o tome je li u tu svrhu zaposlio jednog ili više stručnjaka za zaštitu na radu ili je obavljanje poslova zaštite na radu ugovorio s osobom ovlaštenom za obavljanje tih poslova.

3. Odgovornost za štetu na radu i u svezi s radom

Članak 10.

Za ozljedu na radu i profesionalnu bolest koju radnik pretrpi obavljajući poslove u Vrtiću smatra se da potječe od rada i Vrtić za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

Vrtić se može osloboditi odgovornosti ili se odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na koje Vrtić nije mogao utjecati niti je njihove posljedice mogao izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

4. Obavješćivanje i osposobljavanje

Članak 11.

Ravnatelj je obavezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima vezanima uz zaštitu na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu te drugim propisima.

5. Osposobljavanje za rad na siguran način

Članak 12.

Radnici Vrtića osposobljavaju se za rad na siguran način u skladu s Procjenom rizika i to:

- prije početka rada
- kod promjene u radnom postupku
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- kod uvođenja nove tehnologije
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno novo mjesto rada
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima u radu.

Članak 13.

Osposobljavanje radnika iz članka 16. ovoga Pravilnika treba provesti na način da se radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, da se radniku objasni i da ga se osposobi za praktičnu primjenu mjera koje je dužan primjenjivati tijekom rada.

Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ravnatelj je obavezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje 60 dana.

6. Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 14.

Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđuju se Procjenom rizika.

Ravnatelj ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom za te poslove.

7. Posebno osjetljive skupine radnika

Članak 15.

Ravnatelj je obavezan osigurati dodatnu zaštitu na radu posebno osjetljivim skupinama radnika: maloljetnicima, trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile, radnicama koje doje, radnici oboljeloj od profesionalne bolesti re radnicama kojima je utvrđena smanjena radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

U svezi sa stavkom 1. ovog članka ravnatelj je obavezan:

- prilagodi uvjete i organizaciju radnog vremena radi otklanjanja opasnosti ili štetnosti za sigurnost i zdravlje radnika
- osigurati druge odgovarajuće poslove odnosno mjesto rada ako prilagodbe nisu izvedive ili opravdane.
- osigurati primjenu ostalih pravila zaštite na radu, u skladu s obvezujućim propisima.

8. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada

Članak 16.

U Vrtiću se smiju rabiti samo sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koja su ispravna i izrađena prema pravilima zaštite na radu i procjeni rizika.

Članak 17.

Ispravnost sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava mora se ispitati prije njihova stavljanja u uporabu, a dužan ih je pomno pregledati radnik koji ih i čuva.

Članak 18.

Vrtić je obavezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Vrtić je obavezan prostore za odvijanje svih aktivnosti održavati u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje svih radnika, djece te posjetitelja.

Članak 19.

Vrtić je obavezan obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava te pregled strojeva, uređaja i instalacija redovito, u skladu sa zakonskim odredbama.

9. Tehnologija rada, radni postupci i radni okoliš

Članak 20.

Ravnatelj je obavezan planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima,

Članak 21.

Vrtić je obavezan procijeniti rizike te prema potrebi provesti ispitivanje radnog okoliša na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima kojima se regulira zaštita na radu.

10. Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 22.

Ravnatelj je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Članak 23.

Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, ravnatelj je obavezan posebnu pozornost usmjeriti na:

- organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.)
- radne uvjete i okolinu (izloženost radnika i poslodavca nasilnom ponašanju, buku, vrućinu, hladnoću, opasne kemikalije i dr.)
- komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.)
- subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.). , **a radnici imaju obvezu postupati u skladu uputama poslodavca.**

11. Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti i upute

Članak 24.

U vrtiću je obvezno na mjestima rada i sredstvima rada trajno postaviti sigurnosne znakove na vidljivom mjestu.

Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti te upute postavljaju se u skladu sa pravilnikom koji donosi ministar nadležan za rad.

Ravnatelj je obavezan radnicima davati odgovarajuće obavijesti i pisane upute u svezi sa zaštitom na radu. U slučaju prijekne potrebe upute mogu biti dane i usmeno.

Članak 25.

U Vrtiću je obvezno na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- sigurnosne znakove
- znakove za evakuaciju i spašavanje
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

12. Evakuacija i spašavanje te zaštita od požara, eksplozije te drugog neposrednog i značajnog rizika

Članak 26.

U vrtiću je obvezno poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

S planom evakuacije i spašavanja u slučaju izvanrednih događaja potrebno je upoznati sve radnike Vrtića i na osnovi tog plana provesti praktične vježbe evakuacije najmanje jednom u dvije godine.

Za provođenje odnosno ne provođenje radnji, mjera i postupaka utvrđenih prethodnim člankom odgovoran je ravnatelj Vrtića.

13. Zabrana uporabe sredstava ovisnosti

Članak 27.

U svim prostorima Vrtića zabranjeno je pušenje.

Znakovi o zabrani pušenja stavljaju se na vidna mjesta u prostorima Vrtića.

O provođenju stavka 2. ovoga članka skrbi ravnatelj Vrtića ili od ravnatelja ovlašten radnik.

Članak 28.

Radnicima Vrtića zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije stupanja na rad i tijekom rada te njihovo unošenje u radne prostorije.

Ravnatelj ili od ravnatelja ovlaštena osoba dužna je prikladnim mjerama provoditi zabranu uzimanja alkoholnih pića i sprječavati zlorabu sredstava ovisnosti u Vrtiću.

Pod prikladnim mjerama iz stavka 2. ovoga članka razumijevaju se mjere primjerene utvrđenim potrebama zaštite na radu, koje u pravilu obuhvaćaju aktivnosti:

- sprječavanja uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provođenje zabrane njihovog unošenja u radne prostorije i prostore
- izvješćivanja i osposobljavanja radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- izrade i provedbe programa prevencije ovisnosti na radnom mjestu u skladu sa stvarnim potrebama
- suradnju ravnatelja sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu u provođenju mjera sprječavanja zlorabe sredstava ovisnosti
- pisano uređivanja postupka provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 29.

U slučaju osnovane sumnje dopušteno je u Vrtiću provesti postupak provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti, obavlja ravnatelj ili osoba koju on za to pisano opunomoći

Osoba koja provodi alkokotest mora biti osposobljena za provjeru alkoholiziranosti.

Provjera radnika za kojega postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, može se provesti uz radnikov pristanak.

Provjera alkoholiziranosti radnika obavlja se alkometrom ili drugim prigodnim aparatom.

Ako se provjerom utvrdi da u organizmu radnika ima alkohola iznad 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka ili radnik uskrati pristanak za provjeru, smatra se da je pod utjecajem sredstava ovisnosti.

O provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti vodi se zapisnik.

Radnika za kojega se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti, ravnatelj je dužan udaljiti s radnog mjesta.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, ravnatelj ili druga osoba koja obavlja provjeru, treba se za pomoć obratiti najbližoj redarstvenoj službi.

Članak 30.

Ravnatelj ne smije provesti postupak provjere radi utvrđivanja da li je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti kod radnika koji ima potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja od ovisnosti ili rehabilitacije, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i (ili) na supstitucijskoj terapiji, ali može predložiti Upravnom vijeću donošenje odluke o upućivanju radnika na presudbu radne sposobnosti.

14. Pružanje prve pomoći

Članak 31.

U vrtiću je obvezno organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obavezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Članak 32.

Ravnatelj je obavezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći te osposobljavanje radnika za pružanje prve pomoći u skladu sa zakonskim odredbama.

Prvu pomoć iz stavka 1. ovog članka mora pružiti svaki radnik koji je za to osposobljen.

Na svakom mjestu rada mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći najmanje jedan radnik. Ormarić za prvu pomoć s potrebnim sanitetskim materijalom mora biti postavljen tako da može biti dostupan radnicima u svakoj prigodi.

15. Evidencije, isprave i obavijesti

Članak 33.

Ravnatelj je obavezan voditi evidencije i čuvati isprave u vezi sa zaštitom na radu na način i pod uvjetima propisanim zakonom i provedbenim propisima.

Osim evidencije iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj je dužan osigurati vođenje evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Ravnatelj može pisanim putem ovlastiti te zadužiti određene radnike za vođenje evidencija i čuvanje isprava iz stavka 1. i 2. ovog članka.

Za vođenje evidencija i čuvanje isprava odgovoran je ravnatelj Vrčića, neovisno o tome je li za isto ovlastio te zadužio druge radnike.

Članak 34.

Ravnatelj je obavezan osigurati da radniku budu dostupni:

- procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
- pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

16. Zdravstvena zaštita na radu

Članak 35.

Ravnatelj je obavezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

Zdravstvene preglede radnika u utvrđenim rokovima organizira stručnjak zaštite na radu u suradnji sa ravnateljom.

Pregled obavlja izabrani specijalist medicine rada, te se po obavljenom pregledu izdaje liječnička svjedožba.

Stručnjak zaštite na radu čuva original, a preslika liječničke svjedožbe odlaze se u osobni dosje radnika.

IV. TIJELA VRTIĆA NADLEŽNA ZA PROVEDBU ZAŠTITE NA RADU

Članak 36.

Za provođenje zaštite na radu ovlašteni su:

- upravno vijeće
- ravnatelj
- odbor za zaštitu na radu
- stručnjak zaštite na radu
- povjerenik radnika za zaštitu na radu
- ovlaštenik ravnatelja za zaštitu na radu.

Članak 37.

Upravno vijeće Vrčića obavlja sljedeće poslove zaštite na radu:

- na prijedlog ravnatelja donosi Pravilnik o zaštiti na radu kao i njegove izmjene i dopune
- utvrđuje programe zaštite na radu na radnim mjestima i u okolišu Vrčića
- uređuje mjere i sredstva za provođenje i unapređivanje zaštite na radu
- prati izvršenje plana i programa rada
- surađuje s osnivačem Vrčića i drugim ustanovama radi osiguranja kvalitetne i racionalne organizacije rada

Članak 38.

Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provedbu zaštite na radu radnika u svim dijelovima radnog procesa.

Ravnatelj obavlja sljedeće poslove zaštite na radu:

- osigurava potrebne uvjete i materijalna sredstva za provođenje zaštite na radu
- odlučuje o nabavi potrebnih sredstava
- izrađuje ili organizira izradu Procjene rizika opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba na radu kao i izmjene i dopune iste, te vodi računa da ona odgovara postojećim rizicima na radu i u svezi s radom
- donosi potrebne odluke i akte vezane uz provedbu ovog Pravilnika
- predlaže mjere za provedbu i unapređenje zaštite na radu i način njihovog financiranja
- predlaže donošenje Pravilnika o zaštiti na radu te njegovih izmjena i dopuna
- može imenovati ovlaštenike za obavljanje poslova iz zaštite na radu
- odlukama utvrđuje prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika za zaštitu na radu, stručnjaka za zaštitu na radu i povjerenika radnika za zaštitu na radu
- donosi plan evakuacije i spašavanja u slučaju izvanrednog događaja i s njima upoznaje sve radnike
- donosi plan organizacije pružanja prve pomoći u objektima Vrtića i s njima upoznaje sve radnike
- skrbi o osiguravanju potrebitog broja radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje te pružanje prve pomoć te im stavlja na raspolaganje svu potrebnu opremu
- omogućuje upoznavanje radnika s odredbama ovoga Pravilnika i dostupnost procjene rizika na mjestu rada, upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju, te osposobljavanje radnika za rad na siguran način
- obvezan je omogućiti ovlašteniku i povjereniku radnika stručna usavršavanja u propisanim rokovima kod nadležnih tijela
- upoznaje stručnjaka zaštite na radu i povjerenika radnika za zaštitu na radu s programima i mjerama zaštite na radu, a koji su utvrđeni od strane Upravnog vijeća
- izdaje naloge radnicima o otklanjanju nedostataka koji ugrožavaju život i zdravlje radnika
- osigurava na mjestu rada postavljanje na vidljivo mjesto: sigurnosne znakove, znakove za evakuaciju i spašavanje te upute i oznake za rukovanje radnom opremom utvrđuje postavljanje nadzornih uređaja radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora vrtića te radi smanjenja izloženosti radnika i korisnika usluga Vrtića od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja
- osigurava izabranom specijalistu medicine rada pristup mjestima rada
- skrbi o zabrani pijenja alkoholnih pića i uzimanja sredstava ovisnosti
- skrbi o zabrani pušenja u prostoru Vrtića
- privremeno udaljuje s rada radnika kojega zatekne pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- prati i razmatra podatke u vezi s povredama na radu i profesionalnim bolestima
- skrbi o pravodobnoj prijavi radnikove ozljede na radu
- određuje vođenje propisane evidencije
- osigurava unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu
- izvješćuje inspektora rada o smrtnoj, težoj ili skupnoj ozljedi radnika
- prenošenje ovlaštenja za provođenje zaštite na radu, ravnatelja ne oslobađa odgovornosti
- obavlja druge poslove prema propisima, Statutu Vrtića i odredbama ovoga Pravilnika.

Članak 39.

Ravnatelj Vrtića koji ispunjava propisane uvjete za poslove zaštite na radu može sam obavljati poslove zaštite na radu ili obavljanje tih poslova ugovoriti ugovorom o radu sa stručnjakom zaštite na radu.

Članak 40.

Ravnatelj je obvezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te mu za to osigurati potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad.

Ravnatelj je dužan stručnjaku zaštite na radu osigurati profesionalnu neovisnost i ne smije ga zbog obavljanja poslova zaštite na radu staviti u nepovoljniji položaj.

Članak 41.

Vrtić ima osnovani Odbor za zaštitu na radu (u daljnjem tekstu: Odbor) kao savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

Članak 42.

Odbor zaštite na radu čine:

- ravnatelj ili njegov ovlaštenik,
- stručnjak za zaštitu na radu,
- specijalist medicine rada prema posebnim propisima,
- povjerenici radnika za zaštitu na radu.

Predsjednik Odbora je ravnatelj ili njegov ovlaštenik.
O imenovanju članova Odbora donosi se pisana odluka koju potpisuje ravnatelj.
Mandat članova odbora za zaštitu na radu traje 4 godine.

Članak 43.

Odbor radi na sjednicama, a sastaje se najmanje jedanput u tri mjeseca te o svom radu vodi zapisnik.

O sjednici Odbora iz prethodnog stavka ravnatelj obavještava nadležnog inspektora, koji može prisustvovati sjednici.

Ako ravnatelj sjednicu Odbora ne sazove u rokovima propisanim obvezujućim zakonskim odredbama, sjednicu odbora ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Radi rješavanja specifičnih problema zaštite na radu, u rad Odbora mogu se uključiti i stručnjaci za pojedina područja.

Članak 44.

Odbor planira i nadzire:

- primjenu pravila zaštite na radu,
- organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu,
- obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu,
- prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika.
- **raspravlja o procjeni rizika kao i izmjenama i dopunama procjene rizika koji prihvaća procjenu rizika ili predlaže ispravke te daje primjedbe i prijedloge.**

Članak 45.

Vrtić je obavezan utvrditi i obavljati poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika.

Stručnjak zaštite na radu uživa zaštitu predviđenu Zakonom o zaštiti na radu.

Stručnjak zaštite na radu ima pravo na novčanu naknadu za svoj rad, a o čemu ravnatelj donosi pisanu odluku.

Poslovi stručnjaka zaštite na radu su osobito:

- pružanje stručne pomoći ravnatelju i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika,
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje ravnatelja i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe vrtića,
- suradnja s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za unapređivanje zaštite na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada,
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njegovu djelovanju,
- djelovanje u odboru za zaštitu na radu,
- suradnja prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija,
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama vrtića.
-

Članak 46.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu je radnik koji je izabran da zastupa interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Izbor i imenovanje povjerenika kao i broj povjerenika obavlja se u skladu s odredbama propisa iz područja Zaštite na radu i odredbama Zakona o radu kojima su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Ukoliko je izabrano više povjerenika oni između sebe biraju svog koordinadora.

Za povjerenika radnika za zaštitu na radu ne može biti imenovan ovlaštenik ravnatelja za zaštitu na radu.

Članak 47.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu

- zahtijevati od ravnatelja - poduzimanje odgovarajućih mjera u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu
- sudjelovati s ravnateljem u planiranju unapređivanja uvjeta rada,
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju Vrtića iz zaštite na radu
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi ravnatelju
- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika
- nazočiti inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor
- pozvati nadležnog inspektora kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, ako ravnatelj ili Upravno vijeće propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu
- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu
- na naknadu plaće za najmanje tri sata tjedno, osim ako se to pitanje kolektivnim ugovorom drugačije ne uredi, a bez mogućnosti ustupanja tog prava drugom povjereniku.

Članak 48.

Ravnatelj je obvezan unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati
- **povjeravanju provođenja poslova zaštite na radu na svog ovlaštenika**, a odluku o imenovanju u pisanom obliku donosi ravnatelj
- donosi izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja
- zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika
- sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti
- promjenama u procesu rada i poboljšavanju uvjeta rada
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu
- utjecaja radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika
- izboru sredstava rada i osobne zaštite opreme.
- ravnatelj je obvezan osigurati povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obavljanje dužnosti, davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti mu izvid svih propisa i isprava iz zaštite na radu.
- ravnatelj povjerenika radnika za zaštitu na radu ne smije staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike, a upravno vijeće ne smije otkazati ugovor o radu bez pristanka radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeća.

V. OBVEZE I PRAVA RADNIKA

Članak 49.

Prava, obveze i odgovornosti radnika utvrđeni su Zakonom o zaštiti na radu, Zakonom o radu i ovim Pravilnikom.

Radnici su obvezni:

- osposobljavati se za rad na siguran način kada ih na osposobljavanje uputi Vrtić.
- pridržavati se uputa za rad i ostalih propisanih mjera zaštite na radu te primjenjivati sve neophodne postupke radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti te svih eventualnih oštećenja zdravlja.
- tijekom rada koristiti osobna zaštitna sredstva i opremu
- pristupiti pregledu na koji ga uputi ravnatelj prije raspoređivanja na poslove s posebnim uvjetima rada, i tijekom obavljanja takvih poslova u zakonski propisanom roku.
- surađivati s ravnateljem, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu.
- odmah izvijestiti ravnatelja, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.

Članak 50.

Radnik ima pravo:

- odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako im izravno prijete rizik za život i zdravlje sve dok Upravno vijeće i ravnatelj ne donesu mjere za otklanjanje nastalih čimbenika rizika.
- ne trpjeti štetne posljedice zbog postupanja prema stavku 1. ovoga članka radnici
- podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava ravnatelju u pisanom obliku (ili usmeno ako je hitan slučaj), a ravnatelj prije donošenja odluke o zahtjevu radnika će zatražiti mišljenje povjerenika radnika za zaštitu na radu
- sudjelovati u postupku izrade procjene rizika, te moraju biti obaviješteni o svim rezultatima procjene rizika i primjenjenim mjerama.

VI. IZVJEŠĆIVANJE RADNIKA

Članak 51.

Ravnatelj je dužan obavješćivati, savjetovati se radnicima i njihovim predstavnicima o svim pitanjima koja se odnose na sigurnost i zdravlje na radu.

Ravnatelj je dužan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka za zaštitu na radu i ovlaštenu osobu ako je s njom ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito:

- rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u radnim postupcima
- o mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 52.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Duga Resa.

KLASA: 003-05/18-01/01
URBROJ: 2133/78-05-18-
Duga Resa, 08. ožujka 2018. godine

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Danijela Salopek

Ovaj Pravilnik o zaštiti na radu Dječjeg vrtića Duga Resa objavljen je na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Duga Resa dana 08. ožujka 2018. godine, a stupio je na snagu 17. ožujka 2018. godine

RAVNATELJICA

Ana Božić