

DJEČJI VRTIĆ DUGA RESA
Ul. Dr. Ivana Banjavčića 2
Duga Resa
KLASA: 112-01/22-01/05
URBROJ: 2133/78-01-22-01
Duga Resa, 18. srpnja 2022. godine

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22) i članka 47. Statuta Dječjeg vrtića Duga Resa, te prethodne Odluke Upravnog vijeća od 14. srpnja 2022. godine Dječjeg vrtića Duga Resa, Dječji vrtić Duga Resa dana 18. srpnja 2022. godine raspisuje

NATJEČAJ

za popunu radnog mjesta - odgojitelj predškolske djece (m/ž)

- 4 izvršitelja/ice na određeno, puno radno vrijeme - zamjena za bolovanje, porodični, rodiljni i godišnji odmor odnosno do povratka mjenjane odgojiteljice na posao.

Uvjeti za radno mjesto:

Prema člancima 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22)

- završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij za odgojitelja predškolske djece, odnosno studij za odgojitelja kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, kao i završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij za odgojitelja sukladno Zakonu o predškolskom odgoju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22)

Uz prijavu priložiti:

- kratak životopis
- presliku diplome o stečenoj stručnoj spremi
- presliku uvjerenja o položenom stručnom ispitu
- dokaz o radnom stažu-potvrdu iz elektroničke baze podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o dosadašnjem radnom iskustvu
- preslika osobne iskaznice
- presliku domovnice
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno članku 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od 6 mjeseci)

a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl.25. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25. st. 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

c) potvrda Centra za socijalnu skrb da protiv kandidata nisu izrečene mjere za zaštitu dobrobiti djeteta (čl.25. st. 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju) – kandidati su istu sužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu

- vlastoručno napisanu izjavu kandidata da za prijem u radni odnos ne postoje zapreke iz čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju

Dokumentaciju je potrebno priložiti u preslici

Kandidati moraju ispunjavati uvjete iz članka 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN10/97,107/07 i 94/13) i Pravilnika o vrsti strulne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u vrtiću (NN133/97).

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08).

Kandidati koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti, dužne su pozvati se na to pravo u prijavi i priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu.

Kandidati koji mogu ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine 121/2017), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03 i 148/13), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13 i 152/14) dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN 121/17) dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti sve potrebne dokaze iz članka 103. navedenog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na internet stranici Ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici <https://branitelji.gov.hr/UserDocImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A0LJAVANJU.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti rješenje ili potvrdu o prizatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Potvrdu da osoba nije pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela ili neko od prekršajnih djela te da se ne vodi kazneni niti prekršajni postupak pribavit će Ustanova po službenoj dužnosti od Ministarstva pravosuđa sukladno čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, a nakon obavljenog izbora kandidata.

Potpunom prijavom smatra se ona prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju te koja je vlastoručno potpisana.

Prijave kandidata/kinja koji/a nije podnio/njela pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz oglasa, neće se razmatrati, te isti se neće smatrati kandidatom/kinjom u postupku natječaja, a o čemu će dobiti pisanu obavijest. Obavijest se u pravilu dostavlja putem elektroničke pošte.

Kandidati/kinje koji/e pravodobnu ili potpunu prijavu i ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja mogu biti pozvani na razgovor. Na razgovoru utvrđivat će pripremljenost kandidata za predmetni posao, razinu samopouzdanja, motiviranost, poznavanje problematike rada i specifičnosti predmetnog posla te mogućnost prilagodbe na određene zahtjeve istog.

Za kandidata/kinju koji/a ne pristupi razgovoru, smatrat će se da je povukao/la prijavu.

Izabrani/a kandidat/kinja pozvat će se da u primjerenom roku, a prije donošenja Odluke Upravnog vijeća o odabiru kandidata u radni odnos dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta i izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz oglasa uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustankom od prijma u radni odnos.

Troškove izdavanja uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti snosit će Dječji vrtić Duga Resa.

Podnošenjem prijave na natječaj kandidat daje izričitu privolu Dječjem vrtiću Duga Resa da može prikupljati i obrađivati osobne podatke kandidata iz natječajne dokumentacije u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno odredbama Opće uredbe (EU) 2016/679 o zaštiti osobnih podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine br.42/18).

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta podnose se u roku od osam dana od dana objave natječaja.

O rezultatima izbora prijavljeni kandidati biti će obaviješteni putem Web stranice Dječjeg vrtića Duga Resa u roku od 8 dana od dana donošenja Odluke o odabiru kandidata na sjednici Upravnog vijeća.

Kandidati prijavljeni natječaj mogu tražiti vraćanje svoje dokumentacije, uz prethodnu najavu, u računovodstvu vrtića.

Prijave s potrebnom dokumentacijom dostaviti neposredno ili putem pošte na adresu:

**Dječji vrtić Duga Resa, Ulica dr. Ivana Banjavčića 2, 47250 Duga Resa
s naznakama: „za natječaj za odgojitelja/icu – određeno/zamjena“**

Ravnateljica

Ana Božić

Natječaj je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Duga Resa dana 18. srpnja 2022. godine.

